

博士前期課程（修士） / 健康看護学領域 / 看護管理学分野

科目コード：270001

看護組織論 Nursing Organization Theory

| 担当教員 | 丸岡 直子 吉田 千文 橘 幸子 中田 恵子 中村 真寿美 | | | | |
|---------------|--|-----|----|---------|-------|
| 実務経験 | | | | | |
| 開講年次 | 1年次前期 | 単位数 | 2 | 授業形態 | 講義 |
| 必修・選択 | 選択 | 時間数 | 30 | | |
| Keywords | 組織論、組織発達、組織文化、組織分析と改革、看護サービスの組織化 | | | | |
| 学習目的・目標 | <p>学習目的：学習目標：看護管理学の理論的・歴史的発展を理解し、看護提供システムとしての看護組織構造と組織改革への方法論を学ぶ。学習目標：1. 組織論の変遷や看護組織の歴史的発展を理解し、組織発達や組織変革について学ぶ。2. 組織運営における倫理規範の役割について学ぶ。3. 看護組織運営の実際を理解し、看護提供システムの組織化について考察する。</p> | | | | |
| 授業計画・内容 | | | | | |
| 回 | 内容 | | | 授業方法 | 担当 |
| 1 | ガイダンス・組織とは | | | 講義 | 丸岡 |
| 2 | 組織論の変遷・組織構造 | | | 講義・討論 | 丸岡 |
| 3 | 看護組織の歴史的発展 | | | 講義・討論 | 丸岡 |
| 4 | 組織発達と組織変革（1）組織発達と組織分析 | | | 講義・討論 | 丸岡 |
| 5 | 組織発達と組織変革（2）変革理論、組織改革 | | | 講義・討論 | 丸岡 |
| 6 | 看護管理と倫理（1）組織の倫理、看護倫理綱領 | | | 講義 | 吉田・丸岡 |
| 7 | 看護管理と倫理（2）管理と組織文化 | | | 講義 | 吉田・丸岡 |
| 8 | 組織運営と危機管理（1） | | | 講義 | 橘・丸岡 |
| 9 | 組織運営と危機管理（2） | | | 講義 | 橘・丸岡 |
| 10 | 看護組織運営の実際（1）組織分析 | | | 講義 | 中田・丸岡 |
| 11 | 看護組織運営の実際（2）医療施設における運営 | | | 講義 | 中田・丸岡 |
| 12 | 看護組織運営における動機づけ（1）動機づけ理論 | | | 講義 | 中村・丸岡 |
| 13 | 看護組織運営における動機づけ（2）組織市民行動 | | | 講義 | 中村・丸岡 |
| 14 | 看護サービスの組織化（1） | | | プレゼン・討論 | 丸岡 |
| 15 | 看護サービスの組織化（2） | | | プレゼン・討論 | 丸岡 |
| 教科書 | なし | | | | |
| 参考図書等 | 井部俊子他監修：看護管理学テキスト第2版第2巻、別巻、日本看護協会出版会、2014 スティーブンス・ロビンズ：組織行動のマネジメント、ダイヤモンド社、2011 E.J.Sullivan:Effective leadership and Management in Nursing 7thed,Prentice Hall,2009 その他、授業の中で適宜提示する | | | | |
| 評価指標 | 授業参加状況（40%）、プレゼンテーション（30%）、レポート内容（30%）から評価 | | | | |
| 関連科目 | 看護管理理論、人的資源活用論、看護経済・経営論、看護管理実習、看護管理演習 | | | | |
| 教員から学生へのメッセージ | 看護提供システムを構築するための理解を深めるために、講義内容について事前学習をして臨んで下さい。 | | | | |